



Akademie für Wertschätzung in sozialen Berufen

Ihr Mehr-Wert durch noch mehr Wertschätzung

Factsheet

Stand: 10.10.2024

Wertschätzung ist der Schlüssel zu guter zukunftssicherer Arbeit

Akademieziele:

Durch eine bewusste und spürbare Sensibilisierung für den Wert der Wertschätzung werden

- > eine **spürbar** gute Arbeitsatmosphäre und Lernbereitschaft sowie geistige und körperliche Gesundheit aller Mitarbeitenden **gefördert**
- > eine offene Kommunikationskultur **erleichtert**
- > Ausfallzeiten, Fluktuation und Stress **gesenkt**
- > neue MitarbeiterInnen **leichter rekrutiert**
- > Produktivität, Wirtschaftlichkeit und Unternehmenswachstum **messbar erhöht**
- > soziale Dienstleistungen für Kunden / Klienten und Gesellschaft **verbessert**
- > Win-Win zwischen MitarbeiterInnen, Führungskräften und Geschäftsführung **gesichert.**

Ausgangslage am Arbeitsmarkt:

Quelle: 2017, Manpower Group Deutschland, "Bevölkerungsbefragung Jobzufriedenheit 2017"

mit 1.018 TeilnehmerInnen (repräsentativ):

Verhalten des Vorgesetzten und Jobzufriedenheit: Je 49% stimmten für "Aussprechen von Wertschätzung", "Regelmäßiges und ehrliches Feedback", "Zeigt Interesse an mir als Mensch"

<https://www.mehrwerte.ch/blog/20170908-manpowergroup-studie-jobzufriedenheit-2017.pdf>

Quelle: 2021, Studie der Arbeitnehmerkammer Bremen "Ich pflege wieder wenn, ..." mit 12.700 Teilnehmenden:

an 1. Stelle: Fairer Umgang unter KollegInnen (97,4%),

an 2. Stelle: wertschätzende und respektvolle Vorgesetzte (96,5 %),

an 10. Stelle: Fort-/Weiterbildung => höheres Gehalt (88,9 %)

https://www.arbeitnehmerkammer.de/fileadmin/user_upload/Downloads/Politik/Rente_Gesundheit_Pflege/Bundesweite_Studie_Ich_pflege_wieder_wenn_Kurzfassung.pdf

Akademie-Steckbrief

Gründungsjahr: 2023

Inhaberin: Kathrin Hammer

Unternehmensberaterin, Sonderpädagogin, Wertschätzungs-Coach und Mediatorin

Mitarbeitende: 10 Wertschätzungs-Coaches, 10 freie Honorarkräfte, 1 persönliche

Assistentin

Netzwerk: Soziale Berufe, Sozialarbeitende, Pflegedienstleitungen, Pflegefachkräfte,

Integrations-Kräfte, Unterrichtende, Coaches

Angebote:

> Zertifizierung zum "Wertschätzenden Arbeitgeber im sozialen Bereich" mit Qualitätssiegel

Vertiefung des Themas „Wertschätzung“ bei MitarbeiterInnen und Führungskräften

Zertifizierungsprozess: 6 – 8 Monate

Tools: Potenzialanalyse, Präsentation/Vortrag, Projektgruppenarbeit, Workshops,
Beratung Einzel- und Gruppen-Super-Vision und -Coaching

Abschluss: Zertifikat „Wertschätzender Arbeitgeber im sozialen Bereich“ als

Qualitätssiegel

Adressaten: Einrichtungen, KMUs und Start-ups im Sozialbereich

> **Ausbildung zum Wertschätzungs-Coach mit Abschlusszertifikat**

Trainiert im Zertifizierungsprozess Geschäftsführung und Mitarbeiter eines Sozial-
Unternehmens

Ausbildungsdauer: 4 Monate

Adressaten: alle an Wertschätzung interessierte Personen

> **Fortbildungsangebote**

Vertiefung von Aspekten des Themas Wertschätzung in Sozial-Unternehmen

Aktuelle Infos unter www.akademie-fuer-wertschaetzung.de > „Fortbildungsangebote“

Adressaten: Führungskräfte und Einzelpersonen in sozialen Einrichtungen, Start-ups und
KMUs im sozialen Bereich

Pressekontakt: Iris Hüttner
0157 / 8864 5379
Iris.huettner@t-online.d



Akademie für Wertschätzung in sozialen Berufen
Inhaberin: Kathrin Hammer
Gartenweg 5
94538 Fürstenstein
www.akademie-fuer-wertschaetzung.de